

**VERBALE DI VERIFICA**  
*n. 8 del 02/04/2020*

**PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Parere su proposta deliberazione di Giunta Comunale relativa alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020 – 2022.

Il sottoscritto dott. Stefano Oselin, Revisore dei Conti del Comune di Casale di Scodosia, nominato per il triennio 2020/2022, con deliberazione di C.C. n. 48 del 30/12/2019;

ATTESO che con deliberazione di G.C. n. 79 del 19/07/2019 si è provveduto ad approvare il programma annuale 2020 e triennale 2020 - 2022 di fabbisogno di personale;

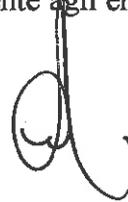
ATTESO che con deliberazione di G.C. n. 95 del 09/09/2019 si è provveduto ad una prima modifica del programma annuale 2020 e triennale 2020-2022 di fabbisogno del personale;

ATTESO altresì che con deliberazione di G.C. n. 115 del 17/10/2019 si è provveduto ad una seconda modifica del programma annuale 2020 e triennale 2020-2022 di fabbisogno del personale;

VISTA la proposta di deliberazione di G.C. relativa ad una ulteriore modifica della Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020-2022;

RILEVATO che con determinazione n. 106 del 27.2.2020 sono state accolte le dimissioni dal servizio presentate in data 27.2.2020 dal dipendente a tempo indeterminato Rizzi Giorgio – Istruttore Direttivo, Cat. D4 – inquadrato nell'Area 1 "Segreteria – Affari Generali – Servizi alla Persona", con decorrenza 1.9.2020 (ultimo giorno di servizio il 31.8.2020);

RILEVATO altresì che l'art. 14-bis punto 2. del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26 consente agli enti di procedere



all'assunzione delle professionalità occorrenti, anche tenendo conto delle cessazioni di personale che intervengono in corso d'anno;

ATTESO che l'Ente intende modificare la programmazione 2020-2021-2022 effettuata e modificata con le suddette deliberazioni n. 79/2019, n. 95/2019 e n. 115/2019 nella maniera seguente:

- nell'anno 2020 l'assunzione di un Istruttore Direttivo - Cat. D, di un Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D e di un Istruttore Tecnico - Cat. C;
- nell'anno 2021 non sono previste assunzioni;
- nell'anno 2022 non sono previste assunzioni;

dando atto che qualora il numero di dipendenti raggiunga le quindici unità, si dovrà provvedere all'assunzione di un Esecutore amministrativo - cat. giur. B1 - ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999 (categorie protette); tale assunzione comunque, come chiarito dalla circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, per effetto dell'art. 7, comma 6, del d.l. 101/2013 (convertito in legge 125/2013) non sarebbe da computare nelle capacità assunzionali, ma eventualmente da conteggiare nella spesa di personale di cui al D.L. n. 34 del 30.4.2019;

DATO ATTO che relativamente al lavoro flessibile rimane invariato quanto previsto e precisamente:

- nell'anno 2020 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali fino all'eventuale assunzione di una figura a tempo indeterminato tramite l'istituto della mobilità (cessione di contratto di lavoro ex art. 30 D. Lgs. 165/2001); un Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali;
- nell'anno 2021 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; un Assistente



Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali nel caso non si fosse assunta una figura a tempo indeterminato;

- nell'anno 2022 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali nel caso non si fosse assunta una figura a tempo indeterminato.

TENUTO CONTO del rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni e spesa del personale per gli Enti Locali;

Tutto ciò premesso

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: “Modifica alla programmazione annuale 2020 e triennale 2020/2021/2022 di fabbisogno di personale”.

Verona, 02.04.2020

L'organo di revisione  
Stefano Rag. Oselin

